

Plan de Trabajo a desarrollarse en la gestión 2013-2016

Ejes de trabajo

1. Para incrementar la membresía.

Realizar una campaña intensiva de afiliación de nuevos miembros a través de las siguientes acciones:

a) Abrir una invitación abierta en la página de la red para todos los usuarios de web.

b) Establecer un compromiso con todos los miembros de la red para que afilien al menos a 2 integrantes nuevos en el transcurso del primer año.

c) Realizar invitaciones personalizadas desde la presidencia a académicos y profesionistas que tienen una trayectoria en el estudio de los FPS en el trabajo o en el campo de la salud laboral.

2. Sobre los estatutos.

Poner a consideración de la asamblea general la revisión de los estatutos para hacer las modificaciones pertinentes y contar con estatutos claros y actualizados para normar sin confusiones o ambigüedades el funcionamiento de la red. Como ejemplo concreto, analizar el caso del status de los miembros activos, nuevos ingresos y permanencia y el establecimiento de un criterio sobre el pago de la membresía.

3. Investigación y relaciones.

a) Buscar establecer vínculos formales con instituciones educativas, otras asociaciones de profesionistas o investigadores y personajes que desarrollen

trabajo en el tema de FPS o la salud laboral y establecer vínculos con sindicatos o grupo de trabajadores para su asesoría o capacitación en la salud en el trabajo.

b) Realizar para el 2014 un proyecto de investigación sobre FPS, condiciones de trabajo y efectos en la integridad mental en diferentes poblaciones de trabajadores por miembros de la RED.

c) Continuar con los preparativos del segundo Congreso en 2014 en la UAM-Xochimilco.

d) Consolidar la realización del tercer Congreso en 2016 en Brasil.

e) Para el tercer año realizar la investigación programada en el segundo y preparar la presentación de resultados en congresos y una publicación.

4. Educación

a) Desarrollar 4 cursos presenciales durante el primer año (uno cada 3 meses) dirigido a estudiantes y profesionistas interesados en los FPS en el trabajo, que tengan un costo accesible para los no miembros y exento de pago para los miembros de la red.

b) Realizar cursos o grabar los que se dan de manera presencial para ofrecerlos de manera virtual desde la página que tengan un costo accesible para los interesados y exentos de pago para los miembros de la red.

c) Iniciar un seminario sobre FPS con un nuevo formato que consistirá en que únicamente tres integrantes de la red debatan sobre un tema específico y se videografe para ofrecerlo en la página a los interesados con un costo accesible y exento de pago para los miembros de la red.

Posibles temas:

- 1) Qué son los factores psicosociales en el trabajo
- 2) Estrés laboral
- 3) Factores psicosociales emergentes
- 4) Ergonomía y psicología del trabajo

d) Realizar una entrevista a cada uno de los miembros de la red sobre sus motivaciones, orígenes e inquietudes; cómo cuándo y por qué surgió su interés personal en el estudio de los FPST que también serán videogradas y disponibles en la página con un costo accesible y exento de pago para los miembros de la red.

e) Realizar entrevistas a representantes de diversas disciplinas relacionadas con la salud en el trabajo y los factores psicosociales (medicina del trabajo, ergonomía, sociología del trabajo, antropología del trabajo, derecho laboral, etc.) disponibles en la página con un costo accesible y exento de pago para los miembros de la red.

f) Reabrir el Seminario Permanente sobre Factores psicosociales en el formato en que se realizó el primero coordinado por Josefina Ramirez, con invitación abierta a todos los interesados que también será videograbado y disponible en la página con un costo accesible y exento de pago para los miembros de la red.

g) Presentar un ciclo de conferencias con conocedores de los siguientes temas:

I) La pintura y el tema del trabajo

II) Letras de rock sobre el trabajo y trabajadores

III) Novelas y poesía sobre las condiciones de trabajo

IV) El cine y la vida en el trabajo

5. Administración y Tesorería:

Revisar los procedimientos para afinarlos y hacerlos más ágiles y contar con una actualización permanente de la base de datos y el status de los miembros de la red.

6. Informática y publicaciones.

a) Escribir un libro de autoría colectiva sobre FPST para publicarse en el tercer año.

b) Para el segundo año, planificar la realización de una revista electrónica cuatrimestral que empiece su publicación en el tercer año.

7. Otros

Reiniciar la discusión formal para la toma de decisiones sobre la pertinencia o no de colaborar o participar como red en proyectos de instituciones gubernamentales como la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y organismos internacionales como la Organización Internacional del Trabajo.